

DESPACHO N.º 6/2013

Para cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 77º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, faz-se público o resultado da aplicação do SIADAP aos trabalhadores e dirigentes dos Serviços de Ação Social da Universidade Nova de Lisboa (SASNOVA) relativamente ao ano de 2012.

1. O número de trabalhadores e dirigentes efetivamente avaliados relativamente ao desempenho de 2012 constam do quadro seguinte:

	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente Operacional	Informática	TOTAL
Trabalhadores	13	10	49	1	73
Dirigentes					3

2. No âmbito da aplicação do SIADAP3 aos trabalhadores dos SASNOVA, foram cumpridas as percentagens máximas de desempenho previstas no artigo 75º da Lei, tendo, a Comissão de Avaliação (CA), constituída nos termos do n.º 4 do artigo 58º, validado nos termos legais as menções qualitativas, atribuídas por carreira, conforme consta do quadro seguinte:

	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	TOTAL
Relevante	6	2	11	19
Excelente	0	0	0	0

3. No âmbito da aplicação do SIADAP 2 aos dirigentes dos SASNOVA, foram cumpridas as percentagens máximas de diferenciação do desempenho a que se refere o n.º 5 do artigo 37º, tendo a Comissão de Avaliação (CA), constituída nos termos do n.º 7 do artigo 58º, validado, nos termos legais, as seguintes menções qualitativas:

	Dirigente Intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º grau	Total
Relevante	0	1	1
Excelente	0	0	0

4. No âmbito do artigo 42º da referida Lei, não foi solicitada a avaliação de desempenho por ponderação curricular.
5. Nenhum avaliado suscitou a apreciação da sua proposta de avaliação pela Comissão Paritária, a qual se encontra legalmente constituída.
6. Não foram apresentadas reclamações das avaliações homologadas.

SASNOVA, 20 de Maio de 2013

A Administradora dos SASNOVA



M. Teresa Lemos