**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

**TRABALHADORES LTFP (SIADAP 3)**

**FICHA DE AVALIAÇÃO**

Ministério da ciência, tecnologia e ensino superior

Serviço: Universidade Nova de Lisboa

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIF** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

(A preencher pelo avaliador)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Avaliador |  | | | | | | | | | | | |
| Cargo |  | | | | | | | | | | | |
| NIF |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Avaliado |  | | | | | | | | | | | |
| Categoria/carreira |  | | | | | | | | | | | |
| Unidade orgânica |  | | | | | | | | | | | |
| NIF |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Período em avaliação | 01 / 01 /2023 | | | | a | | 31 / 12 / 2024 | | | |

**1. Objetivos da Unidade Orgânica**

Descrição dos objetivos da unidade orgânica

|  |
| --- |
|  |

**2. PARÂMETROS DA AVALIAÇÃO**

**2.1 resultados (60%)**

**(A preencher no início do período de avaliação) (A preencher no final do período de avaliação)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DESCRIÇÃO DO OBJETIVO**  **DETERMINAÇÃO DO (s) INDICADOR (es) DE MEDIDA E CRITÉRIOS DE SUPERAÇÃO** |  | **AVALIAÇÃO** | | |
| **Objetivo superado**  **(Pontuação 5)** | **Objetivo atingido**  **(Pontuação 3)** | **Objetivo não atingido**  **(Pontuação 1)** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Pontuação do Parâmetro |  |

O Avaliador, em / / , .

O Avaliado, em / / , .

**Os objetivos n.º (s) \_\_\_\_ foram reformulados em \_\_ /\_\_ / \_\_ constando de anexo a esta ficha.**

O Avaliador, em / / , .

O Avaliado, em / / , .

**2.2 Competências (40%)**

**(A preencher no início do período de avaliação) (A preencher no final do período de avaliação)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competências escolhidas** | |  | **Avaliação** | | |
| **N.º** | **Designação** |  | **Competência demonstrada a um nível elevado (Pontuação 5)** | **Competência demonstrada**  **(Pontuação 3)** | **Competência não demonstrada ou inexistente**  **(Pontuação 1)** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos a ela

associados constantes das Listas de Competências referem-se ao

padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do Parâmetro** |  |

O Avaliador, em / / ,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

O Avaliado, em / / ,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3. Avaliação global do desempenho**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Parâmetros da avaliação** | **A** | **B** | **C (AxB)** |
| **pontuação** | **ponderação** | **pontuação ponderada** |
| **Resultados** |  |  |  |
| **Competências** |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **avaliação final – menção qualitativa** | muito bom (4 a 5) |  |
| bom (3,500 a 3,999) |  |
| regular (2 a 3,499) |  |
| inadequado (1 a 1,999) |  |

**4. Comunicação da avaliação ao avaliado**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_  O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Observações: |

**5. Fundamentação da menção de muito bom/bom**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de Muito Bom/Bom:**

**🞏 Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

**🞏 Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**6. Fundamentação da menção Inadequado**

Parâmetro Resultados:

Parâmetro Competências:

**A avaliação com menção Inadequado:**

**🞏 Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

**🞏 Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**7. Reconhecimento do mérito (Desempenho Excelente)**

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente)em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**8. Justificação de não avaliação**

|  |
| --- |
|  |

**9. Expectativas, condições e/ou requisitos de desenvolvimento pessoal e profissional**

|  |
| --- |
|  |

**10. Diagnóstico de necessidade de formação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**11. Comunicação da avaliação ao avaliado, após validação/não validação pelo conselho coordenador da avaliação**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação após validação/Não validação pelo Conselho Coordenador da Avaliação, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_  O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**12. Homologação/Despacho do dirigente máximo do serviço**

Aos \_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**13. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente de nível superior relativo à minha avaliação em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_  O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**14. Reclamação / decisão da reclamação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentada reclamação? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão da reclamação | | | |

**15. Recurso hierárquico / tutelar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentado recurso hierárquico / tutelar? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão do recurso hierárquico / tutelar | | | |